

Tampere Welcoming City

Magneettiset kaupungit menestyvät kansainvälisessä kilpailussa

“Cities are like magnets. Just as magnets can either attract or repel, so can cities. A city with a strong magnetic pull draws in new residents, visitors and business investment. People, ideas and money mix and ferment in magnet cities, like hops and grain in a beer barrel. Magnet cities bubble over with new ideas that help to establish new businesses, social networks and infrastructure. Restaurants, shops and bars blossom. Visitors appear and spend money. Big business is lured in by the buzz and new operations are established in the never-ending battle for talent. New jobs are created. The city’s economy grows.”

KPMG - Magnet cities

Nykytilanne Tampereella

- Tampereella asuu n. 26 000 vieraskielistä asukasta (2024). Kasvuennuste n. 3000 lähivuosina, minkä jälkeen kasvun odotetaan tasaantuvan.
- Tampereen vieraskielisten osuus väestöstä n. 10%. Kaukana pk-seudusta (Vantaa 23%, Espoo 20%, Helsinki 17%) ja Turusta 13%.
- Tampereen kasvusta noin puolet maahanmuutosta:
2021: netto 1200
2022: netto 2336, brutto 3025
2023: netto 3138, brutto 3743
- Tampereella on n. 4800 kansainvälistä opiskelijaa vuonna 2023 (TaU, TAMK, Tredu, lukiot)
- Tampereen pitovoima ei riitä kv. osaajiin.

Kansainvälisyydestä tulevaisuuden elinvoimaa

- Tampere Welcoming City on Tampereen tulevaisuuden elinvoiman ja menestyksen mahdollistava kehitysohjelma
- Tavoitteena nostaa Tampere kansainvälisen kilpailun vaatimalle tasolle kansainvälisten osaajien veto- ja pitovoiman osalta
 - Yhteiskunnallisen muutoksen aikaansaaminen
 - Kaikkien yhteisen kaupungin rakentaminen
 - Kansainvälisen veto- ja pitovoiman parantaminen
 - Kansainvälisyys osaksi kaupungin perustoimintaa



Kaupunkistrategian toteuttaminen

- ✓ Panostamme kansainvälisten osaajien houkutteluun.
- ✓ Varmistamme, että Tampereella on pitovoimaa osaajille ja heidän perheilleen.
- ✓ Luomme yrittäjille ja yrityksille parhaat puitteet onnistua. Tuemme yritysten syntyä, kasvua ja kansainvälistymistä tuomalla eri toimijat yhteen.
- ✓ Tampereella hyvinvointi jakautuu tasaisesti eri väestöryhmien ja alueiden välillä.
- ✓ Emme jätä ketään yksin – tuomme ihmisiä yhteen.



YHDENVERTAISET YKSILÖT TEKEVÄT YHTEISÖT TULEVAISUUDEN EDELLÄKÄVIJYYTTÄ



Welcoming City kansainvälistymisen kehikkona

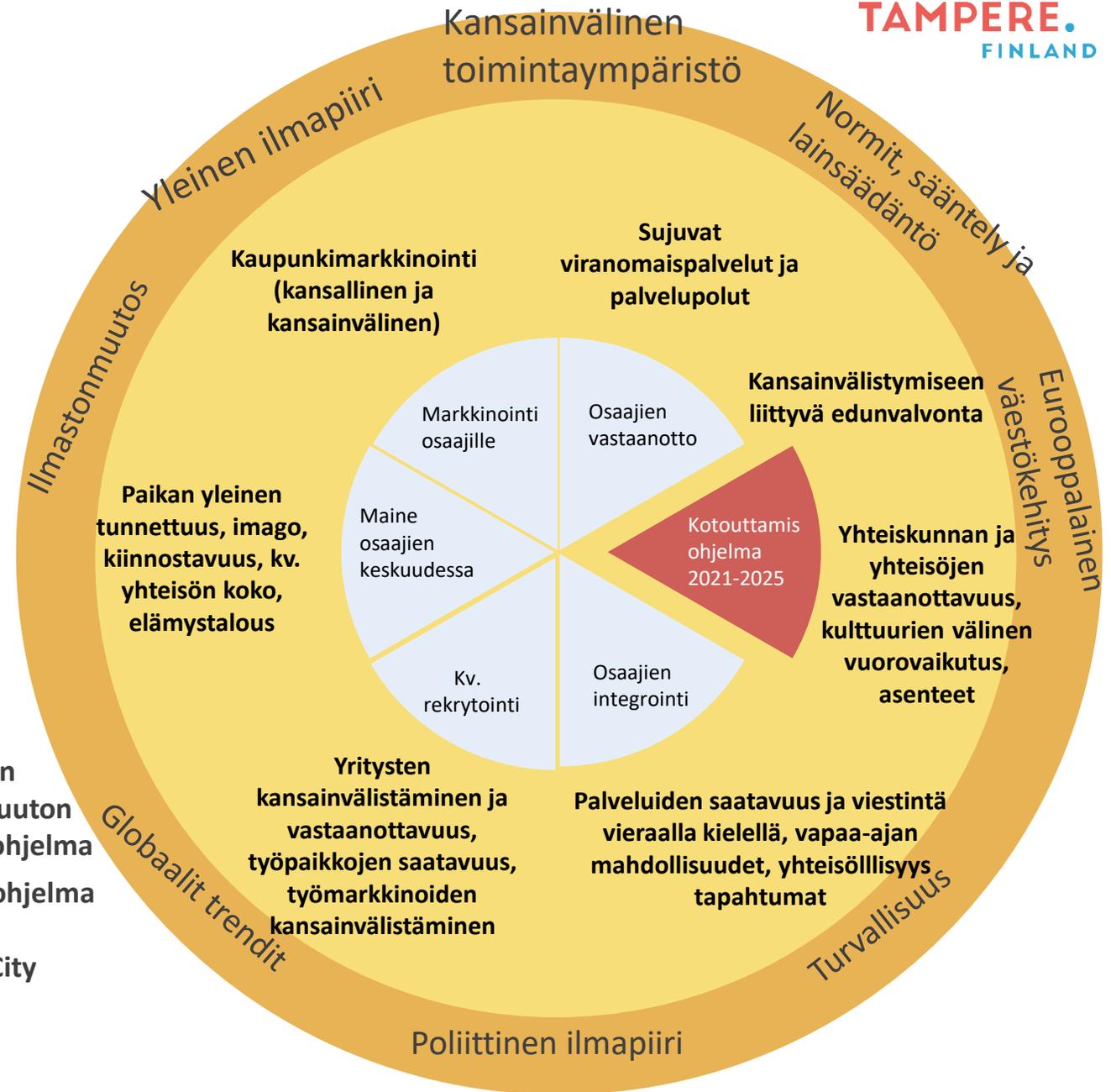
Kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strateginen ohjelma vastaa kansainväliselle kohderyhmälle suunnatun palveluekosysteemin kehittämisestä. **Toteutus: Kansainvälisen osaamisen palvelut.**

Tampereen kaupungin kotouttamisohjelma 2021-2025 kokoaa yhteen kaupungin kotouttamista tukevat palvelut, joita määrittelee laki kotoutumisen edistämisestä ja muu kuntien palveluita ohjaava lainsäädäntö. **Toteutus: Kansainvälisen osaamisen palvelut.**

Tampere Welcoming City –kehitysohjelman avulla tuetaan ympäröivän yhteiskunnan muutosta tukemaan Tampereen kehitystä kansainväliseksi kaupungiksi pitkällä aikavälillä. **Toteutus: koko kaupunkiorganisaatio ja Tampereen keskeisten toimijoiden laaja ekosysteemi**

Yhdessä ohjelmat saavat aikaan pysyviä yhteiskunnallisia muutoksia.

-  Kv. osaamisen ja maahanmuuton strateginen ohjelma
-  Kotouttamisohjelma
-  Welcoming City
-  Yhteiskunta



Tampere Welcoming Cityn painopisteet

Kansainvälisen työn kaupunki

Varmistetaan Tampereen elinkeinoelämän kilpailukyky työmarkkinoiden kansainvälistymisellä, ja kansainvälisten opiskelijoiden toimivilla siirtymillä opinnoista työelämään

Kansainvälinen koti

Vahvistetaan kiinnittymistä Tampereelle helpottamalla integroitumista ja yhteisöllisyyden rakentumista. Vaikutetaan kaupungin kansainväliseen ilmapiiriin ja luodaan kaupunkilaisille kansainvälistymisen mahdollisuuksia

Kaupunkikehitys ja segregaatien ehkäisy

Edistetään Tampereen kaupungin tasapainoista kehitystä kansainväliseksi kaupungiksi ja kiinnitetään huomiota Tampereen kaupunginosien kehitykseen ja segregaatien ehkäisyyn.

Kansainvälistyvä kaupunkiorganisaatio

Luodaan toimivat ja katkeamattomat kaupunkiorganisaation palvelut kansainvälisille osaajille Tampereella elämisen helpottamiseksi. Hyödynnetään teknologian ja tekoälyn mahdollisuuksia palveluiden kehittämisessä ja viestinnässä.

Kansainvälisen työn kaupunki

Kansainvälisen työn kaupunki -painopiste luo edellytyksiä Tampereen työmarkkinoiden kansainvälistymiselle ja elinkeinoelämän tulevaisuuden kilpailukyvyille ja toimintakyvyille. Tavoitteena on uudistaa Tampereen työmarkkinoita yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa siten, että kansainväliset osaajat voisivat työllistyä nykytilannetta merkittävästi helpommin Tampereen seudun yrityksiin.

Tavoitteen saavuttamiseksi tarvitaan laaja-alainen osaajahoukuttelun, koulutusviennin, koulutuksen, työllistymisen ja suomen kielen oppimisen yhdistävä kokonaisuus yhteistyössä Tampereen kaupungin, oppilaitosten, elinkeinoelämän ja muiden sidosryhmien kanssa.

Keskeiset työpaketit

Hyötytavoite

Kansainvälisten osaajien määrä tamperelaisissa yrityksissä ja yrittäjinä kasvaa. Tampereen houkuttelevuus kansainvälisille investoinneille kasvaa.

1. Work in Tampere –ekosysteemi

- Luodaan osaajahoukuttelun, koulutusviennin, työmarkkinoita palvelevan koulutustarjonnan, työllistymisen, yrittäjyyden, suomen kielen oppimisen, ja tamperelaisten yritysten kansainvälistymisen yhdistävä ekosysteemi elinkeinoelämän, oppilaitosten, Tampereen kaupungin ja muiden sidosryhmien yhteistyössä.
- Uudet harjoittelupaikat ja kesätyöpaikat
- Tampereelle muuttavien puolisoiden ja perheiden tukeminen

2. Kansainvälisten osaajien houkuttelu

- Laajan Tampere-tasoisin osaajahoukuttelun toimenpidekokonaisuuden muodostaminen yhdessä elinkeinoelämän ja oppilaitosten kanssa
- Nousevien kärkialojen (esim. sirut) osaaja- ja opiskelijahoukuttelun toimenpiteiden käynnistäminen elinkeinoelämän ja oppilaitosten kanssa
- Yhteisen houkuttelusivuston rakentaminen osaajille ja investoreille

Keskeiset kumppanit:

- Tampereen kauppakamari, yritykset, Pirkanmaan yrittäjät, TUNI, Tredu, TAKK, Sasky, IHT, Tykas, BT, BF, kansainväliset agentit

Kansainvälinen koti

Kansainvälinen koti –painopiste edistää yhteiskunnan ja yhteisöjen vastaanottavuutta sekä kulttuurien välistä vuorovaikutusta. Tavoitteena on lujittaa Tampereella asuvien kansainvälisten osaajien tunnetta Tampereelle kuulumisesta, edistää integroitumista paikallisiin yhteisöihin ja parantaa sitä kautta merkittävästi kansainvälisten osaajien pitovoimaa. Tavoitetta edistetään yhteistyössä Tampereella toimivien harrastustoimintaa ja vapaa-ajan palveluita tarjoavien toimijoiden sekä tapahtumien järjestäjien kanssa. Tampereelle kotiutumista edistetään myös parantamalla suomen kielen oppimisen mahdollisuuksia, ja sen avulla paikalliseen kulttuuriin ja ympäröivään yhteiskuntaan integroitumista.

Keskeiset työpaketit

Hyötytavoite

Yhä useampi kansainvälinen osaaja jää Tampereelle opintojen jälkeen, ja työssäkäyvien poismuutto Tampereelta vähenee

1. Kaikkien yhteinen kaupunki

- Yhteenkuuluvuuden ja kaupunkiin kiinnittymisen vahvistaminen.
- Luodaan harrastus- ja yhteisötoimijoiden ekosysteemi vieraskielisten vapaa-ajan toiminnan helpottamiseksi
- Vahvistetaan kv. taustaisen väestön osallisuutta sekä kv. yhteisöjen mahdollisuuksia omaehtoiseen vapaa-ajan ja kulttuurin toimintaan
- Ystävä/mentoriverkoston skaalaaminen Tampereelle muuttavien tueksi

2. Suomen kielen oppiminen

- Kehitetään uudenlainen suomen kielen oppimisen konsepti yhdessä kauppakamarin ja elinkeinoelämän kanssa vieraskielisen työvoiman kielitaidon ja pitovoiman parantamiseksi

Keskeiset kumppanit:

- Kansainväliset yhdistykset, paikalliset urheilu-, kulttuuri- ja vapaa-ajan toimijat, Tampereen kauppakamari, tamperelaiset yritykset, oppilaitokset, IHT

Kaupunkikehitys ja segregaation ehkäisy

Kaupunkikehitys ja segregaaion ehkäisy -painopiste edistää Tampereen kaupungin tasapainoista kehitystä kansainväliseksi kaupungiksi ja kiinnittää huomiota Tampereen kaupunginosien kehitykseen ja segregaaion ehkäisyyn. Tavoitteena on luoda kansainvälisestä näkökulmasta kiinnostavia ja sujuvaa arkea mahdollistavia kaupunginosia, jotka omalta osaltaan auttavat tasapainottamaan Tampereen kansainvälisen väestön jakaantumista eri alueille, ja parantavat Tampereen pitovoimaa kansainvälisten osaajien keskuudessa. Lisäksi tavoitteena on lisätä kansainvälisyyden huomioimista Tampereen eri kaupunginosissa ja edistää vieraskielisen väestön osallistumismahdollisuuksia Tampereen eri kaupunginosissa.

Keskeiset työpaketit

Hyötytavoite

Vieraskielinen väestö jakautuu tasapainoisesti Tampereen eri alueille, ja vieraskielisten kokemus hyvinvoinnista ja kaupunginosien yhteisöllisyydestä paranee.

1. Kansainvälinen Hiedanranta

- Rakennetaan kansainvälisestä näkökulmasta houkutteleva kaupunginosa. Huomioidaan mm. asuntopolitiikka, perusopetus, varhaiskasvatus, kulttuurin ja vapaa-ajan mahdollisuudet, yhteisöllisyys, palvelut ja liikkuminen.
- Konseptin jatkohyödyntäminen uusien kaupunginosien kehityksessä (esim. Kaupinlaakso)

2. Tampereen kansainväliset kaupunginosat

- Kaupunginosaohjelmien edistäminen kansainvälisen väestön näkökulmasta
- Pilotit kansainvälisen väestön osallisuuden ja yhteisöllisyyden edistämiseksi kaupunginosissa

Keskeiset kumppanit:

- Hiedanranta Oy, Hiedanrannan kehitysohjelma, sivistyspalveluiden palvelualue, strateginen hankekehitys, kansainväliset yhdistykset, asukas-yhdistykset, Tampereen kaupungin kaupunginosaohjelmat.

30.5.2024

Kansainvälistyvä kaupunkiorganisaatio

Kansainvälistyvä kaupunkiorganisaatio -painopiste edistää erityisesti kaupunkiorganisaation kansainvälistymistä ja kansainvälistymisvalmiuksia. Tavoitteena on kehittää Tampereen kaupunkia kansainvälisenä työnantajana, jotta kansainvälisten osaajien olisi helpompaa työllistyä myös kaupunkiorganisaation tehtäviin eri palvelualueilla.

Lisäksi painopisteen tavoitteena on kansainvälistää Tampereen kaupungin palveluita siten, että ne olisivat kielellisesti paremmin saavutettavia ja kansainvälisten osaajien tarpeet paremmin huomioivia.



Keskeiset työpaketit

Hyötytavoite

Tampereen kaupungin vetovoima työnantajana paranee. Lisätään Tampereen kaupungin kilpailukykyä osaavan työvoiman varmistamisella.

Vieraskielisten tyytyväisyys Tampereen kaupungin palveluihin sekä Tampereen kaupunkiin työnantajana kasvaa.

1. Kaupunki kansainvälisenä työnantajana

- Tampereen kaupungin työyhteisön kansainvälistäminen (harjoittelupaikat, työpaikat)
- Henkilöstöpolitiikan kansainvälistäminen (aineistot, lomakkeet, koulutukset jne.)
- Tampereen kaupungin valmiuksien parantaminen vieraskielisten rekrytointiin

2. Kaikille toimivat palvelut

- Kaupungin palveluiden kansainvälistäminen vieraskielisten näkökulmasta
- Palveluiden uudistamisen tarve kartoitetaan vastaamaan kv. tamperelaisten tarpeita
- Tekoälyn hyödyntäminen kaupungin palveluissa (esim. kielimallit)
- Tampere.Finland-sovelluksen kehittäminen kansainvälisten osaajien integroitumisen tueksi

Vuoden 2025 painopisteet

- ❑ Tampere-tasoisien osaajien ja investointien houkuttelusivuston rakentaminen yhdessä Business Tampereen, oppilaitosten ja elinkeinoelämän kanssa
- ❑ Siruihin liittyvä osaajahoukuttelu yhdessä Business Tampereen, oppilaitosten ja elinkeinoelämän kanssa
- ❑ Ekosysteemien rakentaminen työmarkkinoiden sekä vapaa-ajan ja harrastustoiminnan palveluiden kansainvälistämiseksi
- ❑ Osaajille suunnattavan viestinnän konseptointi
- ❑ Kaupunkiorganisaation kansainvälistymisvalmiuksien parantaminen
- ❑ Tampere.Finland-sovelluksen kehittäminen
- ❑ Kansainvälisen väestön osallisuuden ja yhteisöllisyyden lisääminen
- ❑ Suomen kielen oppimisen konseptien pilotointi
- ❑ Kansainvälisyyden edistäminen Hiedanrannassa

Keskeisten toimenpiteiden alustavat aikataulut

kevät 2024

syksy 2024

2025

Kansainvalisen työn kaupunki

Nousevien kärkialojen ekosysteemin muodostaminen ja toimenpiteiden käynnistäminen

Uuden Tampere-tasoisien houkuttelusivuston rakentaminen

Kansainvälinen koti

Ekosysteemin käynnistäminen

Suomen kielen oppimisen konseptin käynnistäminen ja pilotointi

Kaupunkikehitys ja segregaaion ehkäisy

Kansainvälisyyden integrointi Hiedanrannan kulttuuritilojen suunnitteluun

Kansainvälisen Hiedanrannan konseptointi

Kansainvälistyvä kaupunkiorganisaatio

Kaupunginosien yhteisöllisyyspilotit

Kaupunkiorganisaation kansainvälistymisen toimenpiteet työyhteisön, palveluiden ja digitaalisuuden osalta

Ekosysteemien vakiinnuttaminen ja laajentaminen, työmarkkinoita kansainvälistävien toimenpiteiden jatkaminen, Hiedanrannan ja muiden kaupunginosien jatkokehitystyö, segregaaion ehkäisyyn vaikuttavat toimenpiteet, kaupunkiorganisaation kansainvälistymistä jatkavat toimenpiteet

Alustava mittaristo

Kansainvälisen työn kaupunki

Vieraskielisten työllisten määrä kasvaa

Vieraskielisten yrittäjien määrä kasvaa

Vieraskielistä työvoimaa palkkaavien yritysten määrä nousee

Harjoittelupaikkoja ja kesätyöpaikkoja tarjoavien yritysten määrä kasvaa

Ulkomaalaisten opiskelijoiden sijoittuminen Tampereen seudulle valmistumisen jälkeen kasvaa

Osaajahoukuttelutoimenpiteiden tuottamat rekrytoinnit tamperelaisiin yrityksiin

Kansainvälinen koti

Tampereelta poismuuttavien kv. osaajien määrä laskee

Kokemus syrjinnästä vähenee

Vieraskielisille soveltuvaa harrastustoimintaa tarjoavien toimijoiden määrä kasvaa

Vieraskielisten määrä tamperelaisten seurojen ja yhteisöjen toiminnassa kasvaa

Kansainvälisten yhteisöjen järjestämien omien kulttuuritapahtumien määrä kasvaa

Suomen kielen oppimisen työajalla mahdollistavien yritysten määrä lisääntyy

Kaupunkikehitys ja segregaaation ehkäisy

Hiedanrannan kehitys kansainväliseksi kaupunginosaksi etenee

Vieraskielisen väestön jakautuminen Tampereen eri alueille

Vieraskielisten kokemus asuinalueiden yhteisöllisyydestä kasvaa

Vieraskielisten kokemus vaikutusmahdollisuuksista kaupungin ja alueiden kehitykseen kasvaa

Vieraskielisten kokemus vaikutusmahdollisuuksista kaupungin ja alueiden kehitykseen kasvaa

Vieraskielisten kokemus hyvinvoinnista kasvaa

Kansainvälistyvä kaupunkiorganisaatio

Tampereen kaupungin vieraskielisten työntekijöiden määrä kasvaa kohti kaupungin vieraskielisen väestön suhdelukua (10%)

Vieraskielisten harjoittelupaikkojen määrä Tampereen kaupungilla

Vieraskielisten tyytyväisyys Tampereen kaupungin palveluihin

Vieraskielisten tyytyväisyys Tampereen kaupunkiin työnantajana

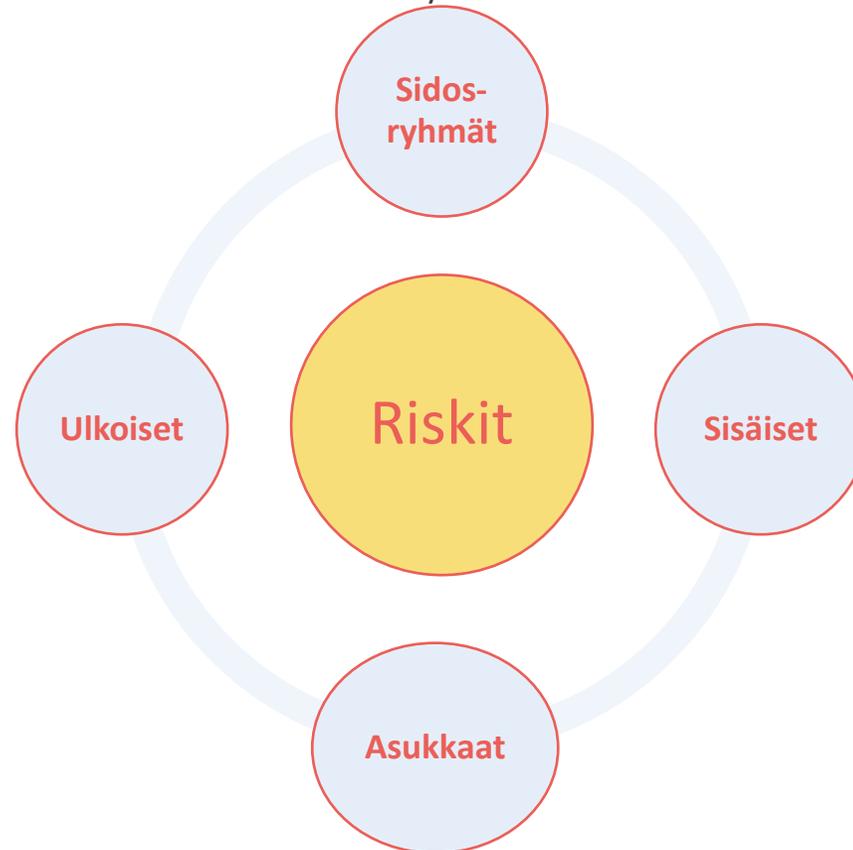
Uusien tekoälypohjaisten työkalujen ja sovellusten käyttöönotto vieraskielisten palveluiden parantamiseksi

Tampere.Finland-sovelluksen kehittäminen Tampereelle muuttavien vieraskielisten tueksi etenee

Liitteet

Kehitysohjelman tunnistetut riskit

- Yrityksiä ei saada sitoutettua yhteisiin tavoitteisiin
- Oppilaitosten suuri itsemääräämisoikeus, sitouttaminen pitkittyy
- Tamperelaisia yhteisö- ja harrastustoimijoita ja palveluntuottajia ei saada sitoutettua kansainvälistymiseen



- Maailmanpoliittinen tilanne ja sen muutokset
- Kansallinen lainsäädäntö ja sen muutokset

- Avainhenkilöiden vaihtuvuus kaupunkiorganisaatiossa ja sidosryhmissä
- Kansainvälistyminen ei etene kaupunkiorganisaatiossa työnantaja- tai palvelunäkökulmasta

- Viestintä epäonnistuu eikä tavoita kohderyhmiä
- Kansainvälisten kaupunkilaisten osallistamisen haasteet
- Suomen kielen oppimisen konseptointi yritysten kanssa ei onnistu

Kehitysohjelman organisaatio

Kaupunginhallitus

Ohjelman ohjausryhmä

Puheenjohtaja, Teppo Rantanen, johtaja

Ohjelmatoimisto

Carita Prokki, ohjelmapäällikkö

Pekka Pernu, projektipäällikkö

Mona Mäkelä, koordinaattori